PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del programa de formación:
- Código del programa de formación:
- Nombre del proyecto:
- Fase: Induccion.
- Actividad de proyecto:
- Competencia:
    - Resultado de aprendizaje a alcanzar:
- Duracion: 40 Horas / 1 Semana

2. PRESENTACIÓN

¡Bienvenidos, aprendices del SENA! En esta presentación, les brindaremos una guía completa sobre las diferentes plataformas tecnológicas que ofrece nuestra institución. Con el objetivo de desarrollar habilidades y destrezas, esta guía les motivará a explorar y utilizar estas herramientas para potenciar su aprendizaje. Les proporcionaremos orientación y organización para que puedan aprovechar al máximo todas las oportunidades que se presenten. Destacaremos la importancia de relacionar conocimientos previos con los nuevos para construir un aprendizaje significativo. También promoveremos el aprendizaje colaborativo y el crecimiento integral del grupo. ¡Adelante, aprendices! Aprovechen estas herramientas tecnológicas para alcanzar el éxito en su formación y futuras carreras profesionales. ¡El futuro está en sus manos!

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- Ambiente Requerido: Senasofia, Territorio, Office365, BibliotecaSENA, entre otros
- Materiales:Para el desarrollo de esta guía se dispone del siguiente enlace donde se encuentran todos los materiales y videotutoriales necesarios favor ingresar a los materiales de apoyo se encuentran en el siguiente enlace: https://drive.google.com/drive/folders/1h4lBvSBffvsZgHlYyg-P-mcLQ9uWJs57?usp=drive_link

Actividad de Aprendizaje 1 SENALOGIA

La Senalogía se enfoca en el estudio y análisis de la historia, la cultura, la identidad y los valores del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) de Colombia. Se busca comprender la evolución del SENA a lo largo del tiempo, desde su creación en 1957 hasta la actualidad, y su impacto en la sociedad colombiana. La Senalogía se enfoca en la identificación y análisis de los valores y principios que rigen la institución, como la excelencia, la innovación, la responsabilidad social, la ética y la transparencia, entre otros.

También se enfoca en la promoción de la cultura organizacional y el sentido de pertenencia de los colaboradores y aprendices del SENA. Esto implica la difusión de la historia y los valores del SENA, la promoción de la identidad institucional, la formación de líderes y la creación de espacios de participación y diálogo entre los diferentes actores del SENA.

Además, tiene como objetivo promover el desarrollo y crecimiento continuo del SENA, a través de la identificación de oportunidades de mejora y la implementación de estrategias innovadoras. Esto implica la identificación de las necesidades de formación y capacitación de los colombianos, la creación de programas y proyectos que respondan a esas necesidades, y la evaluación constante de la calidad y pertinencia de los programas y servicios del SENA.

Preguntas Senalogia

Con base en el material proporcionado, (Senalogia y Presentacion del Centro) se presentan las siguientes preguntas para profundizar en el conocimiento del SENA, su misión, su estructura, sus principios y su impacto en la sociedad colombiana.

Evidencia (De Conocimiento)

- Cuál es la misión del SENA según la Ley 119/1994?
- ¿Qué tipo de formación ofrece el SENA de forma gratuita a los colombianos?
- ¿Cuál es el rol del SENA en el desarrollo social, económico y tecnológico de Colombia?
- ¿Qué significa la palabra SENA?
- Cuál es el Centro de Formación al Cual pertenece?
- ¿Cuántos y Cuales son los centros de Formación de la Regional Tolima?
- ¿Quién es la Directora (e) Regional Tolima?
- ¿Quién es el Subdirector del Centro de industria y construcción ?
- ¿Quién es el Coordinador Académico del área de construcción del centro de industria y construcción ?

Himno SENA

La actividad propuesta de aprender, entonar el Himno del SENA, y compartirlo en un video en YouTube se justifica como una estrategia integral para fomentar un fuerte sentido de pertenencia e identificación emocional de los aprendices con la institución.

Al abordar tanto aspectos culturales como emocionales, esta actividad contribuye a consolidar una comunidad educativa unida, fortaleciendo la conexión de los participantes con los valores y principios fundamentales del SENA.

La utilización de plataformas digitales añade un elemento contemporáneo y promueve habilidades digitales responsables, al tiempo que crea un archivo cultural que refleja la diversidad de experiencias dentro de la institución. En conjunto, la actividad busca enriquecer la experiencia educativa, promoviendo un compromiso activo y participación significativa por parte de los aprendices.

Evidencia (De desempeño)

Instrucciones:

- Investigación del Himno del SENA:

Investiguen la letra y la melodía del Himno del SENA. Pueden encontrar recursos en la página oficial del SENA o mediante otras fuentes confiables.

https://www.youtube.com/watch?v=8e4nVgNHFG4

- Aprendizaje del Himno:

  Participa en sesiones organizadas para practicar la entonación del Himno del SENA. Se pueden utilizar recursos multimedia o, si es posible, contar con la guía de un instructor.

- Evidenciar en 3 imágenes o capturas de pantalla haber visto el video del himno Sena.

Agencia pública de empleo SENA - APE



La plataforma de la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA desempeña un papel fundamental en la intermediación laboral en Colombia. Su importancia radica en los siguientes aspectos:

- Facilita la Búsqueda de Empleo: A través de APE, los ciudadanos pueden acceder a una amplia gama de ofertas de empleo, lo que simplifica y agiliza el proceso de búsqueda de trabajo. La plataforma brinda acceso a oportunidades laborales en diferentes sectores y regiones del país.
- Actualización de Hojas de Vida: Los usuarios pueden registrar y mantener sus hojas de vida actualizadas en línea. Esto es crucial para presentarse como candidatos atractivos a los empleadores, ya que garantiza que la información sea precisa y relevante.
- Intermediación Efectiva: La plataforma actúa como un intermediario eficaz entre las personas que buscan empleo y las empresas que ofrecen oportunidades laborales. Esto contribuye a reducir el desempleo y promover una mayor inserción laboral.
- Formación y Capacitación: El SENA proporciona oportunidades de formación y capacitación que se relacionan directamente con las necesidades del mercado laboral. La plataforma APE puede conectar a los usuarios con programas de capacitación que mejoren sus habilidades y, en última instancia, su empleabilidad.
- Información y Recursos: APE ofrece información y recursos relacionados con el mercado laboral, como orientación vocacional, tendencias salariales, consejos para entrevistas laborales y más. Esto ayuda a los buscadores de empleo a tomar decisiones informadas.
- Atención Personalizada: Los usuarios pueden recibir atención personalizada en las oficinas de la Agencia Pública de Empleo y acceder a servicios adicionales, como la orientación laboral individualizada.

Ver video: https://www.youtube.com/watch?v=Gj-EOYLzC_o

Evidencia (De desempeño)

Debera crear un documento con cada pantallazo en el cual podrá evidenciar que se registro correctamente en la plataforma APE.

4. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

5. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**EFRAIN LAVERDE**	**Instructor**	**Centro de industria y construcción**	**Febrero 2024**

6. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

